



○○○○

עתיד העבודה

כבר כאן

מבט מעמיק על מוכנות
ארגונית לעולם החדש



התוכן שלנו

9:00-9:15 | מפתחות לעולם העבודה החדש – הרהורים ותובנות מדו"ח הפורום הכלכלי העולמי של 2025
רן לפלר – דירקטור, ראש תחום הערכה מחקר ופיתוח, נירם גיתן פתרונות ניהול ולמידה



9:15-9:30 | אנשים מנהלים מכונות שמנהלות אנשים
ד"ר תהילה שוורץ אלטשולר – המכון הישראלי לדמוקרטיה



9:30-9:45 | מיומנויות העתיד ככוח אנושי על-מקצועי
ניל"י גולדפיין משנה למנכ"ל קבוצת נירם גיתן NGG



9:45-10:00 | שאלות ותשובות- שיח פתוח בהשתתפות כלל המרצים - מרחב להעמקה, דילמות, מחשבות ודיון משותף.

10:00-10:15 | סיכום והמלצות להטמעה ויישום



מפתחות לעולם העבודה החדש

הרהורים ותובנות מסקר הפורום
הכלכלי העולמי 2025
והצגת מודל יישומי מארגן



רן לפלר

דירקטור, ראש תחום הערכה מחקר ופיתוח, נירם גיתן פתרונות ניהול ולמידה



המספרים מדברים

עובדים מתוך 100 ידרשו להסבה
מקצועית או רכישת כישורים חדשים

59

Reskilling / Upskilling



39%

**שינוי של 39%
בכישורי הליבה**

כמעט שניים מכל חמישה כישורים
הנדרשים כיום יעברו שינוי מהותי או
יהפכו למיושנים.



22%

**תחלופה מבנית של
22% מהמשרות**

מאחורי הצמיחה מסתתר שינוי
עומק: 170 מיליון משרות חדשות
יווצרו בעוד 92 מיליון ייעלמו.



+7%

**גידול נטו של 78
מיליון משרות**

התחזית לשנת 2030 מצביעה על
צמיחה חיובית בשוק העבודה
העולמי.

המספרים מדברים

63%

מהמעסיקים מזהים את **פערי**

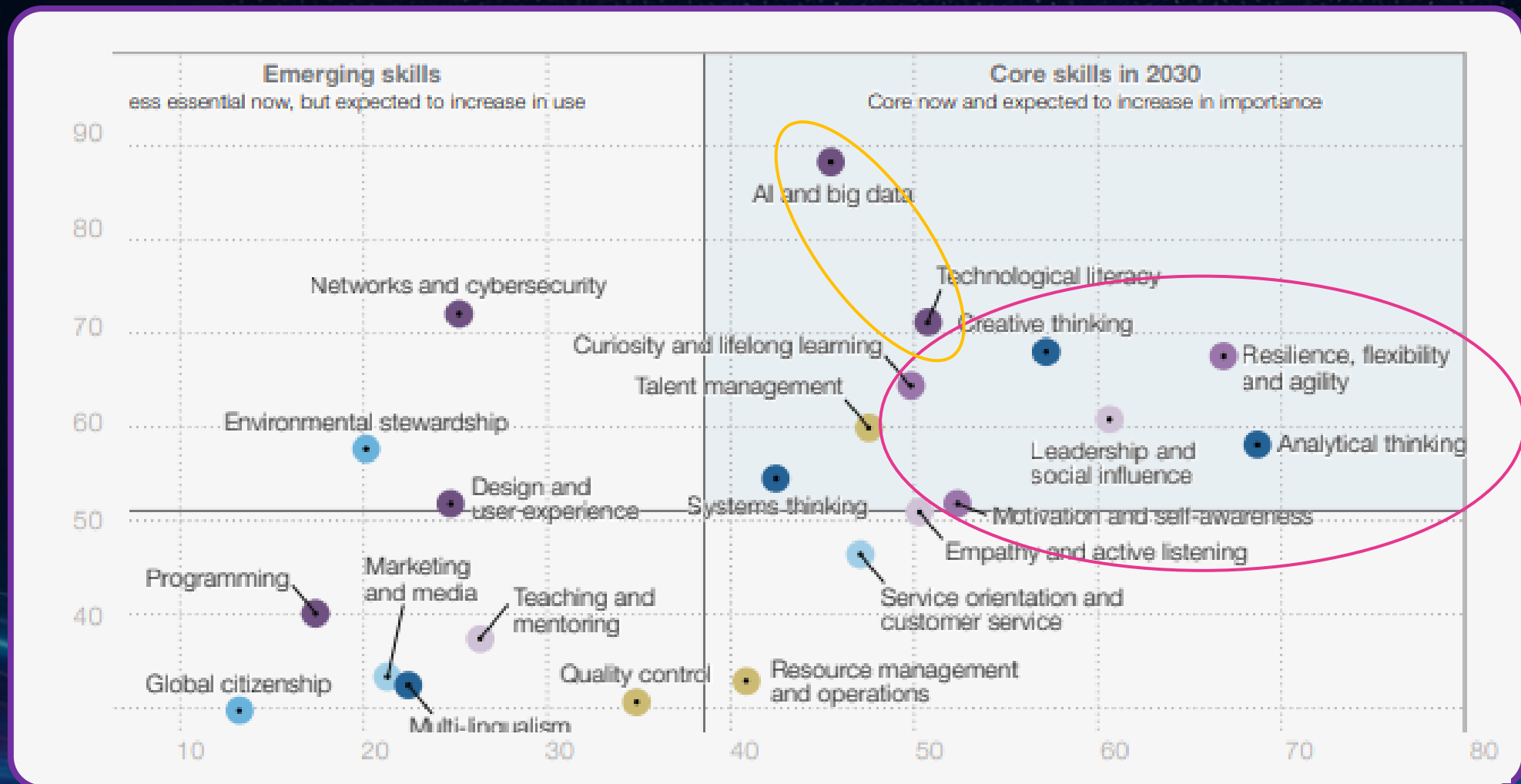
הכישורים כחסם המרכזי

למוכנות לארגונית לשנת 2030

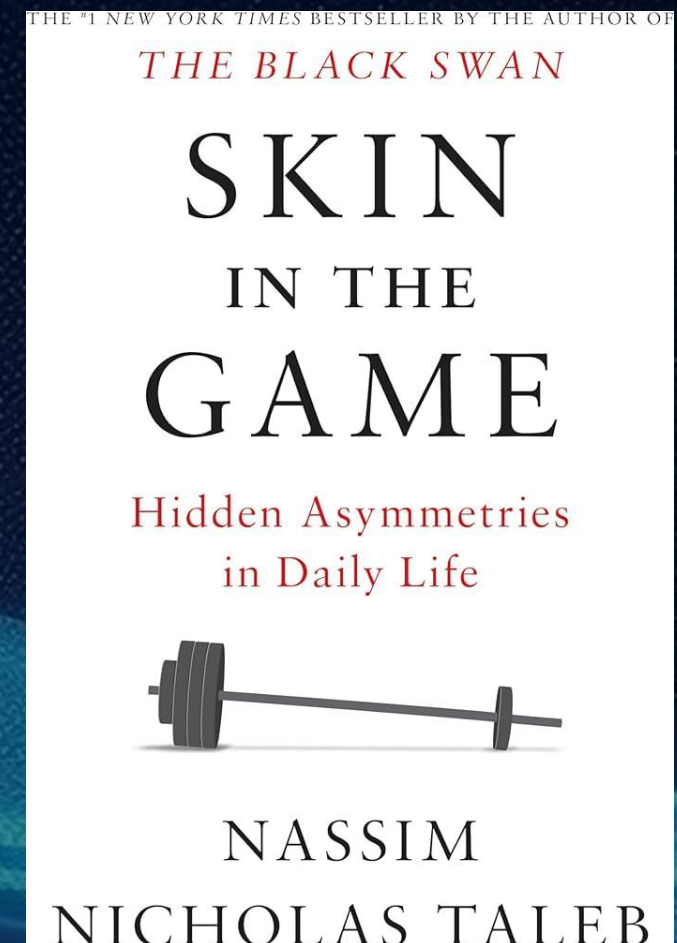
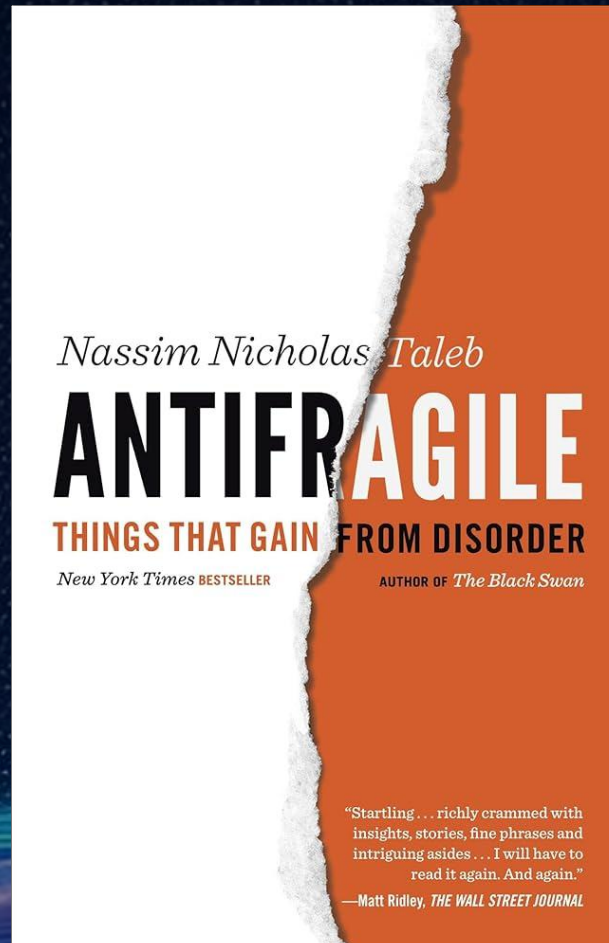
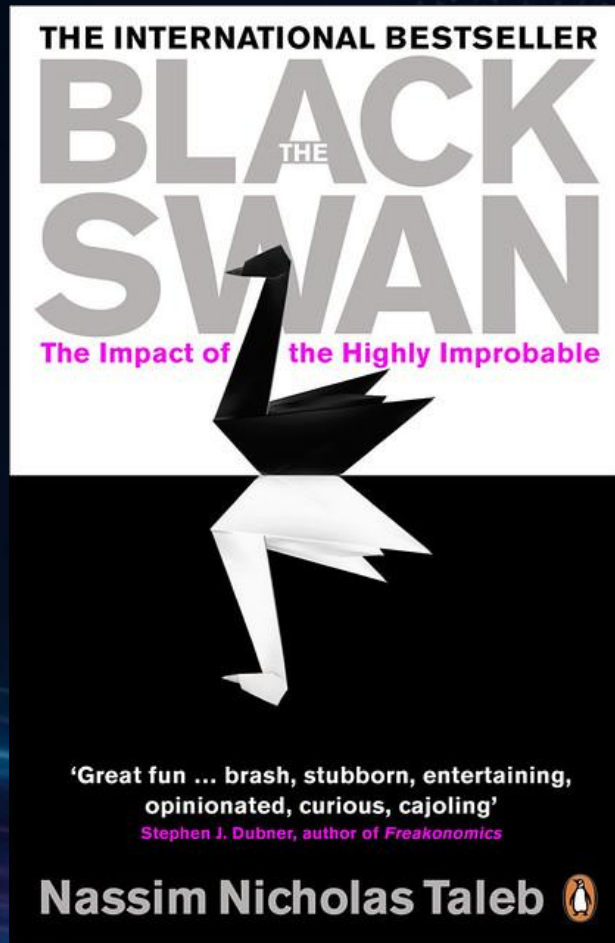
במקומות הבאים:

תרבות ארגונית והתנגדות לשינוי (46%)
מסגרת רגולטורית מיושנת (39%)

מטריצת כישורים אסטרטגית ל-2030

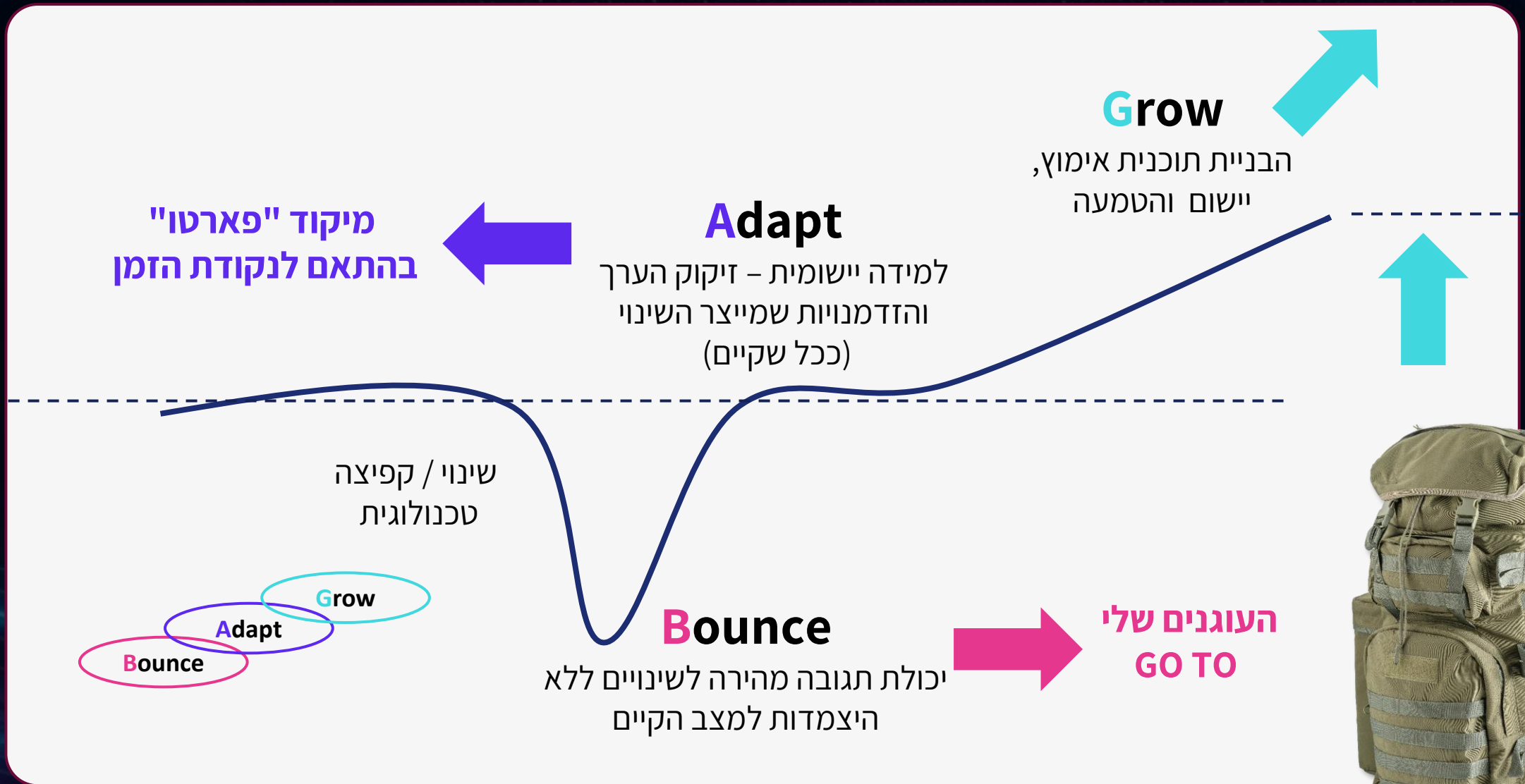


עולם חדש – שפה חדשה



מודל BAG

יישום ליצירת
ניצחונות מהירים



הדרך קדימה: תובנות אסטרטגיות



1.

מבט על: הזדמנות בלב המהפכה

התחזית היא לצמיחה חיובית נטו, אך היא מחייבת ניהול פרואקטיבי של תחלופת עובדים ומשרות בהיקף עצום



2.

אתגר מרכזי: פערי כישורים, לא מחסור במשרות

צוואר הבקבוק הקריטי ביותר להצלחה עסקית הוא גשר על פער הכישורים המתרחב בין דרישות המחר למציאות של היום



3.

אסטרטגיה מנצחת: השקעה בהון האנושי

ההצלחה תהיה נחלתם של ארגונים שישקיעו באופן יזום בעובדיהם: פיתוח כישורים (Up \ Reskilling), רווחה (Well-Being), ואימוץ טכנולוגיה ככלי העצמה (Augmentation)

מוכנות לעתיד: פעולה דואלית



חיזוק מוכנות אנושית לשינוי

✓ אימוץ תפיסה של שינוי מתמיד – גמישות פסיכולוגית

✓ מודל BAG לצמיחה ותגובה מהירה

✓ חיזוק האנטומיה של העובד/ת העתידית – מיומנויות כוח כתשתית לרכישת מיומנויות טכנולוגיות ואחרות



תשתיות ארגוניות

✓ מדיניות ואתיקה

✓ מסלולי הסבה והכשרה

✓ זיהוי הערך בשילוב אדם מכונה

✓ חיזוק מוכנות אנושית



תודה רבה

מוזמנים ליצור קשר ☺

052-6906708

Ran_le@nggconsultst.com

www.linkedin.com/in/ran-lefler